



**Wie kann
Vielfalt am
Arbeitsplatz
zum Erfolg eines
Unternehmens
beitragen?**

**"Vielfalt wirkt sich
positiv auf viele
Schüsselaspekte der
Leistung eines
Unternehmens aus"**

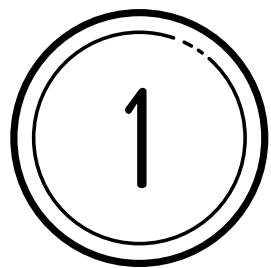
-McKinsey 2015





Was ist das PROFI-Projekt und warum ist es für Unternehmen interessant?





Unsere Erfahrungen: Erfolgreiche Integration in den deutschen Arbeitsmarkt



"der Anteil
Geflüchteter in
regulärer Beschäf-
tigung [stieg] seit
2017 um mehr als 50
Prozent und
inzwischen bildet
bereits jedes zehnte
Unternehmen im
Rahmen der dualen
Ausbildung
Geflüchtete aus."

-BMWK 2021

"Ich hatte am Anfang
eine Sprachbarriere.
Deswegen versuche ich
regelmäßig Deutsch zu
üben. Ich habe auch an
vielen Workshops
teilgenommen, um
meine Softskills zu
verbessern. Ich werde
immer weiter die
Sprache und mein
Verständnis über die
Kultur verbessern."

-Yuliia, Ukraine

2

Wie können internationale Mitarbeiter*innen zum Erfolg des Unternehmens beitragen?



Finanzielles Abschneiden

35%

The top companies with regard to "racial/ethnic diversity were 35 percent more likely to have financial returns above their national industry median"

-McKinsey 2015

Zufriedenheit der Kunden

"Manche Firmen wurden von den Kunden in einem bestimmten Land boykottiert, da sie die kulturellen Unterschieden nicht berücksichtigen. Daher ist die Diversität in einer Firma für die Zufriedenheit der Kundschaft bedeutend."

-Hussein, Syrien

"Ich versuche auch von den Kunden aus den anderen Kulturen zu lernen."

-Narine, Armenien



Wettbewerbsfähigkeit

Vielfalt unter den Mitarbeitenden und eine Kultur der Gleichstellung treibt Innovation voran. Mit unterschiedlichen Erfahrungen und Weltanschauungen kann ein Unternehmen auf dem sich ständig verändernden Markt richtige Entscheidungen rechtzeitig treffen.

-Accenture

Innovation

"Wenn Mitarbeiter mit unterschiedlichen Hintergründen verschiedene Meinungen vertreten, könnte es dazu führen, dass ein Team eine kreative Lösung findet. Unternehmen können von der Vielfalt am Arbeitsplatz profitieren, indem sie durch die Zusammenarbeit der Mitarbeiter mit vielfältigen Denkweisen neue Perspektiven gewinnen."

-Yuliia, Ukraine

Zufriedenheit & Produktivität der Mitarbeiter

"Unternehmen, die Kandidaten mit unterschiedlichem Hintergrund rekrutieren und integrative und gleichberechtigte Arbeitsumgebungen schaffen, werden den Kampf um Talente gewinnen."

*-Rusty O'Kelly
Russell Reynolds Associates,
zitiert in Qualtrics 2022*

3

Diversität und Inklusion: Wie können wir das in die Praxis umsetzen?



„Um dies zu einer tatsächlichen Bewegung zu machen, müssen Organisationen genau hinschauen, was sie intern tun, und fragen: ‚Wen stellen wir ein?‘, ‚Wen befördern wir?‘ und ‚Können wir sicherstellen, dass wir Chancen gerecht verteilen?‘“

*-Judith Williams, SAP,
zitiert in Qualtrics 2022*

"Unternehmen können nach den Meinungen der Mitarbeiter fragen und Teambuilding-Aktivitäten organisieren. Man sollte zudem ein neues und die Vielfalt förderndes Geschäftsmodell entwickeln und einführen."

-Yuliia, Ukraine

Quellen:

Vivian Hunt, Dennis Layton, Sara Prince. 2015. Diversity Matters. McKinsey&Company.
[Hier](#) nachlesen.

Inklusion & Vielfalt. 2022. Accenture Dienstleistungen GmbH
[Hier](#) nachlesen.

Charta der Vielfalt. 2017. Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion: Diversity Management in öffentlichen Verwaltungen und Einrichtungen.
[Hier](#) nachlesen.

Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz. 2022. Geflüchtete Menschen erfolgreich integrieren: Maßnahmen und Initiativen.
[Hier](#) nachlesen.

Qualtrics. 2022. Gleichstellung, Diversität und Inklusion am Arbeitsplatz – Tipps für erfolgreiches Diversity Management.
[Hier](#) nachlesen.

Redaktion:

PROFI-Team & Teilnehmende 2022
www.hochschule-trier.de/go/profi
profi@umwelt-campus.de

